

根本问题未解，人才难回流

第10大马计划回响



彭雪琴 国图

(吉隆坡11日讯) 政府要在未来5年透过「人才机构」延揽人才回流，但两名「海归派」的学者认为，这项计划必须确保委任富经验者管理，否则计划还是会胎死腹中。

他们也认为，吸引人才回流以外，是否能留守人才，也与大格局有关，例如种族固打制可能即是一种障碍。

所谓的「海归派」，是指有国外学习和工作经验的留学归国人员。首相拿督斯里纳吉在昨日提呈第十大马计划时，声称会在明年成立人才机构来吸引「海归派」，同时会研拟一个大蓝图鉴定各领域所需的人才。

必须有效去执行

时事评论员兼

UCSI大学讲师的王建民，认为「人才机构」的构想不错，但是有效吸引人才，还是必须回到执行面上是否能够有效去执行。

他接受《东方日报》访问时说，「若要成功，必须确保委任有经验的人去执行，还要有很好的团队去协助执行，否则人才还是会继续流失。」

王建民也认为，目前实行

「人才机构」计划去吸引人才其实时机正好，因为在目前的经济情况下，英国、澳洲、美国等国家都倾向将工作机会留给本土国民，因此许多大马游子都有回归祖国的想法。

增设资深教授职衔

刚从美国杜克大学完成政治科学博士学位研究的王建民也表示，首相陛下创造了不同的单位，如经济策划单位等对于在海外的我国专才有一定的吸引力。

他认为，增设资深教授及皇家教授的职衔与提高教授及讲师的薪金也有助于吸引学者回到我国。

「增加资深教授、皇家教授等职衔，还有提高教授薪金，都是吸引学者回流的一些附加因素。」

不过，他强调实践层面上能够有多大的落实能力，才是计划成功与否的关键。



王建民

时事评论员

至于另一名师承英国牛津大学，过后在新加坡创业后再回国从政的行动党八打灵北区国会议员潘俭伟则认为，「人才机构」计划并没有解决人才外流的根本问题，他说，若制度问题没有解决，还是难以吸引人才回到我国。

固打制未改难留人才

「目前的问题是人才觉得回到国家没有发展机会，他们不会愿意回到一个欠缺发展前景的国家。」

他说，吸引人才回流计划一直都在政府的政策当中，但是一些基本的制度问题如种族固打制没有改变，人才始终不可能在我国久留。

「前首相教阿都拉也曾经实行人才回流计划，但是回到我国的医生不到一年就再离开到国外，因为他们觉得本身在制度里被边缘化。」